**Descrição da organização**

Somos uma empresa divida em **departamentos**,

cada um **chefiado** por um **colaborador**.

Os departamentos são identificados pela **sigla** que é atribuída em sua criação.

Os colaboradores, quando contratados, são alocados num departamento.

Precisamos saber quantos colaboradores cada departamento possui.

O colaborador é identificado pela **matrícula** que recebe ao ser contratado.

No ato da contratação, é feito o cadastro do colaborador com **nome, cpf, telefones, dependentes (caso possua), endereço, email e salário.**

É importante salientar que os os colaboradores podem mudar de departamento caso evoluam na carreira.

Somos, também, uma organização projetizada.

Os colaboradores fazem parte de **projetos** **com data para iniciar e terminar**.

Nosso colaboradores mais capacitados podem fazer parte de mais de um projeto ao mesmo tempo.

Para favorecer as boas práticas de Gestão 3.0, o chefe do departamento delega a responsabilidade de **liderar** de cada projeto ao colaborador mais indicado.

Cada colaborador tem um **papel definido** em um determinado projeto (desenvolvedor, engenheiro de infraestrutura, administrador de banco de dados, etc).

Cada colaborador pode exercer papéis diferentes em cada projeto.

E o mesmo papel, desde que em projeto diferentes.